



arsys

Cómo configurar un home office totalmente productivo

Una pequeña guía para empresas sobre cómo configurar un home office operativo y productivo. Claves que tener en cuenta.



El **teletrabajo** no es un concepto nuevo, ni mucho menos, pero ya sabemos que la pandemia no solo lo ha puesto de moda, sino que ha hecho que sea una opción casi imprescindible para una enorme proporción de las empresas y profesionales de casi cualquier sector.

Para muchas empresas, **la dificultad estriba en dotar a sus empleados de las herramientas necesarias** para desempeñar su actividad. En muchos casos, es necesaria una formación específica para comunicar bien la estrategia, los nuevos procesos y todos los cambios relacionados con esta digitalización del puesto de trabajo.

En otras palabras, **es necesario crear un home office productivo** para todos que incluya las herramientas necesarias, seguridad en los dispositivos y nuevos protocolos y dinámicas de trabajo.

Normalmente, cuando buscamos información sobre **cómo configurar un home office** productivo, nos encontramos con guías para crear un espacio físico de trabajo en casa. Es decir, nos hablan de qué tipo de mesa o escritorio necesitamos, qué tipo de dispositivos (PC, portátil, Mac, Tablet...), qué silla es más ergonómica o qué decoración facilita nuestra concentración...

Esta guía pretende ayudar a las empresas a configurar un home office eficaz para cuando sus empleados tengan que teletrabajar. No pretende ser la piedra filosofal del home office, porque el contexto de cada empresa es único, pero sí que daremos unas **pinceladas de aquello qué debemos tener siempre en cuenta para conseguir un teletrabajo funcional.**



La conectividad con las herramientas de productividad es esencial

Para facilitar el teletrabajo desde casa es necesario garantizar una conectividad sin interrupciones con las herramientas y aplicaciones que necesitamos en nuestro día a día. Por ejemplo, estableciendo una VPN.

Estas abarcan desde suites ofimáticas como Microsoft 365 (en el enlace tenéis todas las opciones que ofrecemos en Arsys) y herramientas colaborativas de trabajo en la Nube hasta el acceso al Cloud Storage, aplicaciones de analítica o cualquier otra que, como decimos, sea necesaria para la actividad.

No hay que olvidar los escritorios virtuales. Con ellos logramos una virtualización efectiva del puesto de trabajo, con lo cual, establecer un home office es «pan comido», ya que lleva el mismo trabajo que configurar el PC en el puesto de trabajo. La **virtualización del puesto de trabajo** es, sin lugar a duda, la mejor manera de desplegar un home office funcional en cuestión de minutos.

Seguridad y control de acceso

El control de acceso es fundamental cuando se trata de poner en marcha la opción del teletrabajo. En muchas de las herramientas que ya mencionamos este control de acceso y un grado elevado de seguridad ya vienen «de serie».

En otros escenarios o contextos puede ser necesario disponer **herramientas o metodologías específicas para asegurar los dispositivos finales**, establecer controles de acceso avanzados y muchas otras cosas.

Por ejemplo, puede ser necesario disponer de herramientas EDR, o bien establecer protocolos de seguridad especialmente

pensados para proteger la actividad concreta de la empresa o proteger los datos (y cumplir con las normativas vigentes).

No hay que olvidar que cualquier digitalización implica, necesariamente, un cambio cultural en el personal. Esto significa que hay que adaptar los procesos y las dinámicas de trabajo, aprender a organizar el trabajo por objetivos, dada la flexibilidad horaria que es inherente en el trabajo a distancia, y formar a todos los trabajadores en cuestiones de seguridad y protección de la información.

Algunas claves que analizar para optimizar la experiencia en el home office

Tener presente la eficacia organizativa, es decir, cómo diseñar el estilo de trabajo y el modelo de lugar de trabajo adecuados para mejorar la eficacia de la organización y encontrar formas mejores, más sencillas, menos costosas y más rápidas de operar.

Mantener un perfil centrado en el empleado: cuál es la combinación adecuada de hogar y oficina y cuál es la combinación adecuada de trabajo virtual y físico.

Controlar la gestión del cambio, es decir, qué predisposición al cambio hay entre los directivos y los empleados e identificar cuáles son sus necesidades de educación y formación.

Analizar cómo es la experiencia de los empleados en cada lugar de trabajo y cómo

podemos estimular la adopción de cada alternativa (oficina o teletrabajo).

Entender cómo estimular la innovación dentro de la organización.

Eficiencia, cuál es el requisito espacial óptimo del lugar de trabajo y la provisión de costes teniendo en cuenta las diferentes dinámicas de cambio.

Tener en cuenta la sostenibilidad ya que, con una estrategia de teletrabajo bien diseñada, mitigamos el impacto de la empresa en el medio ambiente.



En **Arsys** ponemos a tu disposición el servicio Desktop Virtual, una solución para llevar tu oficina a la Nube y acceder a ella en cualquier momento y desde cualquier dispositivo. Benefíciate de las ventajas de la virtualización de escritorios: entre ellas, máxima flexibilidad para trabajar, cuándo y desde dónde desees; centralización de la administración; ahorro de costes y aceleración de despliegues masivos o actualizaciones de aplicaciones y sistemas operativos.

arsys

www.arsys.es

-  www.facebook.com/arsys.es
-  twitter.com/arsys
-  www.linkedin.com/company/arsys-internet/

